

QUYẾT ĐỊNH
**Ban hành Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động
của Trường Đại học Luật Hà Nội năm 2022**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT HÀ NỘI

Căn cứ Quyết định số 868/QĐ-BTP ngày 07 tháng 5 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Luật Hà Nội;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 92/QĐ-BTP ngày 19/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Bộ Tư pháp;

Căn cứ Nghị quyết số 4013/NQ-HĐTĐHLHN ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Hội đồng trường về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Hành chính - Tổng hợp.

QUYẾT ĐỊNH:


Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội năm 2022.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Hành chính - Tổng hợp, Trưởng Phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán và các đơn vị, cá nhân thuộc Trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Văn phòng, Bộ Tư pháp (để báo cáo);
- Đảng ủy, Hội đồng Trường (để báo cáo);
- Các Phó Hiệu trưởng (để chỉ đạo);
- Các tổ chức chính trị - xã hội thuộc Trường (để t/hiện)
- Lưu: VT, Phòng HCTH.

HIỆU TRƯỞNG

Đoàn Trung Kiên

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động
của Trường Đại học Luật Hà Nội năm 2022**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1452/QĐ-ĐHLHN ngày 13 tháng 4 năm 2022 của
Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Hà Nội)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện đầy đủ, toàn diện, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ (sau đây gọi là QCDC) tại Trường Đại học Luật Hà Nội.

- Phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị thuộc Trường trong việc thực hiện QCDC trong hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội.

- Phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân và người học.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường, đồng thời phát huy vai trò của các tổ chức tổ chức chính trị - xã hội và của viên chức, người lao động trong thực hiện dân chủ tại Trường Đại học Luật Hà Nội.

- Bám sát các nhiệm vụ trong Kế hoạch số 298/KH-BTP ngày 28 tháng 02 năm 2022 của Bộ Tư pháp về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Bộ Tư pháp năm 2022 để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế công tác của Trường trong điều kiện tiếp tục thực hiện “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch Covid-19, vừa tập trung chỉ đạo đảm bảo phát triển kinh tế - xã hội.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là người đứng đầu và các đảng viên về dân chủ và thực hành dân chủ

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt

là thể chế hóa những định hướng chính sách lớn, then chốt trong văn kiện Đại hội XIII của Đảng, các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; các quy định về thực hiện QCDC, trọng tâm là Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII); Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) gắn với triển khai thực hiện các văn bản về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên và các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, các sự kiện trọng đại của đất nước; việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Quy định về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên...

Vận động toàn thể viên chức, người lao động hưởng ứng, tích cực thực hiện các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề do Bộ Tư pháp và do Trường phát động.

2. Thực hiện nghiêm các quy định về dân chủ ở cơ sở; thường xuyên rà soát, cập nhật, hoàn thiện các quy chế nội bộ

Nâng cao chất lượng thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Quyết định số 92/QĐ-BTP ngày 19/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Bộ Tư pháp, Nghị quyết số 4013/NQ-HĐTĐHNLN ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Hội đồng trường về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội bảo đảm thực chất, hiệu quả, trong đó tập trung:

- Thường xuyên rà soát, hoàn thiện thể chế nội bộ, gắn với triển khai các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị thuộc Trường.

- Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động; thông báo công khai để viên chức, người lao động biết; tạo điều

kiện thuận lợi cho viên chức, người lao động tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra các nội dung liên quan đến công tác của Trường theo quy định tại Mục 3, 4 Chương II Nghị định số 04/2015/NĐ-CP...

- Duy trì việc tổ chức các cuộc họp giao ban của Trường, như: giao ban Ban Giám hiệu, giao ban Thủ trưởng các đơn vị, giao ban cán bộ chủ chốt và các Hội nghị toàn thể viên chức, người lao động của Trường theo yêu cầu của công việc, bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Đảm bảo các cuộc họp giao ban Thủ trưởng các đơn vị và giao ban cán bộ chủ chốt có đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Trường tham dự.

- Nghiên cứu, giải quyết những kiến nghị của viên chức, người lao động đã được nêu tại Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động năm 2021 và nhận được qua hòm thư góp ý; ý kiến của công đoàn viên; tổ chức tốt Hội nghị đại biểu viên chức và người lao động năm 2022.

3. Gắn việc thực hiện QCDC với công tác xây dựng thể chế nội bộ; thực hiện cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc, tác phong viên chức, người lao động ở Trường; đẩy mạnh hoạt động tiếp xúc, đối thoại trực tiếp, cung cấp thông tin, giải quyết khiếu nại, tố cáo

- Gắn việc thực hiện quy chế dân chủ và việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng, hoàn thiện thể chế nội bộ và tăng cường dân chủ theo hướng lấy người học và người lao động là trung tâm.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, trang thông tin, truyền thông; triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch cải cách thủ tục hành chính tại Trường.

- Đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân và người học của đội ngũ viên chức, người lao động; tăng cường thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm những viên chức, người lao động có hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho nhân dân và người học. Tổ chức đánh giá định kỳ hàng năm đối với viên chức, người lao động trong toàn Trường theo trình tự, thủ tục quy định.

- Tích cực, chủ động trong công tác thông tin truyền thông, minh bạch các thông tin về chính sách có liên quan trực tiếp đến người học và người lao động. Tăng cường tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền với người học và người lao động. Hiệu trưởng thực hiện tiếp viên chức, người lao động theo Quy chế làm việc của Trường.

- Thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân và người học. Tập trung đẩy mạnh việc giải

quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, nhất là những vụ việc khiếu kiện phức tạp, đông người, kéo dài.

4. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện QCDC

Các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hiểu và thực hiện đúng các quyền và trách nhiệm, nghĩa vụ của công dân.

Đẩy mạnh hoạt động giám sát, phản biện xã hội, nhất là những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của viên chức, người lao động và người học; góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XI gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

5. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC

Kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo Trường đẩy mạnh tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn thực hiện QCDC trong hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh sai phạm trong việc thực hiện QCDC, chú trọng những đơn vị có nhiều hoạt động liên quan trực tiếp đến người học; xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng dân chủ, vi phạm quyền làm chủ của viên chức, người lao động và của người học. Tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến về thực hiện QCDC; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện QCDC.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

1.1. Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC có trách nhiệm giúp Hiệu trưởng chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội thuộc Trường trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch thực hiện QCDC trong hoạt động của Trường năm 2022.

1.2. Các đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội thuộc Trường chủ động thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo Kế hoạch này, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng công việc. Trong quá trình thực hiện cần phối hợp chặt chẽ với các

đơn vị có liên quan, nếu có vướng mắc, khó khăn thì kịp thời phản ánh, kiến nghị tới Phòng Hành chính- Tổng hợp để được hướng dẫn giải quyết. Phát huy tối đa hiệu quả tiếp nhận thông tin phản hồi về dân chủ thông qua hòm thư góp ý và hộp thư điện tử của Nhà trường.

2. Kinh phí thực hiện

Phòng Tài chính – Kế toán có trách nhiệm bố trí kinh phí để đảm bảo thực hiện Kế hoạch này, phù hợp với chế độ tài chính hiện hành và tình hình quản lý ngân sách của Trường./

